

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมี อำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงไปดำเนินการและ บรรลุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งใน แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “ไขยวานใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ไชยวานใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Khomphawapi)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงบุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ อนุรักษ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาศมรรคนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และ งบประมาณที่

เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูล

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มี ประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนิน ชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงและเพื่อให้ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมี คุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และ จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะมีผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัยการดำเนินการ</p> <p>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้ บุ ค ล า ก ร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการ ปลูก จิต สำ นึก ค ่า นิช ย ม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่</p> <p>- บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวงร้อยละ ๘๐ ได้รับ ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>-เม.ย.๖๓</p> <p>-ม.ค-ก.ย.๖๓</p>	<p>งานนิติกร</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร การดำเนินการ โดยการ สอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้ บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ เมืองอุดรธานีที่ ได้รับการส่งเสริม ค่านิยม UD MOPHS	ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การ ปฏิบัติงาน	-เม.ย. ๖๓	-HR
	๔.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติ การดำเนินการ จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับ หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การดำเนิน ชีวิตตาม หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองอุดรธานีนำ หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการ ดำเนิน ชีวิต	-ก.พ.๖๓	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน การดำเนินการ ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุข แก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้ง หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณี ปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๕,๐๐๐	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราว ร้องทุกข์ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วน ของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	-ม.ค.๖๓	คณะกรรมการ จัดการข้อ ร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ		
<p>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง วัฒนธรรมให้ผู้บริหาร ทูกระดับ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)</p>	<p>๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง อุดรธานีและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุขชน</p> <p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ซาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p> <p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	-	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>- เพื่อสร้างความ ตระหนัก ให้ผู้บริหาร ทูกระดับ</p> <p>- เพื่อ เผย แพร่ และ ประ ชา สัม พันธ์ สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- เพื่อเผยแพร่ มาตรการ ป้องกัน และปราบปราม การ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ แก่บุคลากร</p>	<p>- ผู้บริหารมีการ แสดง ความพร้อมรับ ผิด (Accoutability) เป็น ลายลักษณ์ อักษร</p> <p>- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับ เจ้าหน้าที่ ทราบ</p> <p>- จำนวนการ เผยแพร่ ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>-ธ.ค.๖๒</p> <p>-ธ.๕.๖๒-ก.ย.๖๓</p> <p>-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>-งานนิติการ</p> <p>-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p> <p>-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วย กฎหมาย</p>							
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	

			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูล ได้สะดวก</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่น ผู้รับฟังความ คิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	-	- มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ของ โรงพยาบาล	- จำนวนการ เผยแพร่ ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-ม.ค.-ก.พ. ๖๓	-งาน IT
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน และรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๗. ส่งเสริมคนดี ยกย่องชมเชยคนดีของสังคม</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>- ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม/โครงการ จัดทำโครงการ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม</p>	-	- เพื่อให้มีระบบ ความ โปร่งใสของ หน่วยงานเพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายนอก	- มีระบบ และกลไก การ ตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุล อำนาจมี ประสิทธิภาพ แก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	-ม.ย,ต.ค.๖๓	-งานควบคุม ภายใน
		๕,๐๐๐	- ส่งเสริมบุคลากร ของ หน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐาน ทาง คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐาน ทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-คณะกรรมการ จัดการข้อ ร้องเรียน
			- เชิดชูคนดี เพื่อ เป็น บุคลากร ตัวอย่าง	- จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก	-ก.ย.๖๓	-HRD
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ

			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการปราบปราม การทุจริต	๑.สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	- บุคลากรของ หน่วยงาน มีความรู้ ด้านระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตาม ตำแหน่ง	-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๒.การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม ระเบียบและ ข้อบังคับอื่นได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงาน มีความรู้ ด้านระเบียบ บริหาร ราชการแผ่นดิน		-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๓.จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงาน มีความรู้ ความสามารถ ตาม สมรรถนะ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตาม ตำแหน่ง	-ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการ บริหารงานบุคคล ตามระบบคุณธรรม และการ จัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบ การ ป้องกันทุจริต เกิด ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	-จำนวน ครั้ง ในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ใน เรื่อง การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การจัดซื้อจัด จ้าง ที่ โปร่งใส	-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ

			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ด้านการ ปรารบปรามการทุจริต	๕. ผูกอบรวมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับ ภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	-ม.ค.๖๓-มี.ค.๖๓	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่ง บุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับ ภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	-ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจ ของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการ ควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบาย สำคัญมี ระบบการ ควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	-ก.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. โครงการการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การ วิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความ เข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ ที่ได้รับงบประมาณสูงสุดจำนวน ๕ โครงการ	-	- มีการปรับปรุง ระบบ การควบคุม ภายในให้ เหมาะสม กับภารกิจ ของ หน่วยงาน	- จำนวนความเสี่ยง ของโครงการที่ได้รับ งบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	-ก.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ภาคประชาชน ช่วย เป็นเครือข่าย แจ้งเบาะ แสปัญหาการทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จ ใน การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดง ความ คิดเห็นและร่วม ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติราชการ	-ม.ค.๖๓-มี.ค.๖๓	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ



(นางจรรยา เชื้อหอม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ผู้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

