

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **มาตรการ ๓ ป. ๑ ค.** (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

**๓. เป้าหมาย**

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จำนวน ๑๘ คน  
ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ๑ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวด	จำนวน ๓ คน
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฟ้า	จำนวน ๓ คน
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพี	จำนวน ๓ คน
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ	จำนวน ๓ คน
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ๕ คน

#### ๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
  - บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓”
  - จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
  - แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเสี่ยงฯ”
  - นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ
๓. ประเมินผลการอบรมฯ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เงินบำรุง(เงินนอกงบประมาณ)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๒๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อเป็นเงิน ๙๐๐ บาท
- ค่าจัดทำป้ายไว้นิเทศน์ให้ความรู้ฯ ขนาด ๓x๑ เมตร ๑ ผืนเป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๖๖๐ บาท (สองพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

#### ๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณาระดับดังนี้ **ระดับดีมาก** คือ ตอบถูก ๑๘-๒๐ ข้อ, **ระดับดี** คือ ตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้** คือ ตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง** คือ ตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ

๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้  
เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางจรรยา เชื้อหมอ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน



(นางจรรยา เชื้อหมอ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ผู้เสนอโครงการ**



(นางสาวพิชญา อวยุئين)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ผู้เห็นชอบโครงการ**



(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

**ผู้อนุมัติโครงการ**

ตารางการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

---

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม - บรรยายให้ความรู้การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้รับผิดชอบงาน ITA อำเภอบ้านหลวง
๑๐.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น.	- ความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม แสดงความคิดเห็น - ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเสี่ยงฯที่พบ นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	- ทดสอบความรู้หลังการอบรม - ปิดการอบรมโดยสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

หมายเหตุ :

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๑.๓๐ น. – ๑๑.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.

ระยะเวลาและแผนการปฏิบัติงาน (Gantt chart)

กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๑. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่บุคลากรสาธารณสุข อำเภอบ้านหลวงจังหวัดน่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</li> <li>- บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</li> <li>- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</li> <li>- แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเสี่ยงฯ”</li> <li>- นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม</li> </ul> <p>๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ</p> <p>๓. ประเมินผลการอบรมฯ</p>			↔						
			↔						
			↔						