บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๘๓๒/ ๒๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้สรุปรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ (ตัดยอด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ตามรายละเอียดสรุปรายงานฯที่แนบเรียนท้ายนี้ และเพื่อเผยแพร่รายงานผลดังกล่าว จึงขออนุญาตนำรายงานฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง (http://www.ssobanluang.com)

(นางจรรยา เชื้อหมอ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

- ทราบ
- (/) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

EB 24ร0 3

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน
วัน/เดือน/ปี: มีนาคม๒๕๖๒
หัวข้อ: การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่านผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตถึงขั้นตอนประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒และขอเผยแพร่รายงานดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ต่อไป Link **ภายนอก**: www.ssobanluang. com
หมายเหตุ: .....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจรรยา เชื้อหมอ)
ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเกษตร ปะทิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพิชญา อายุยืน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๑..การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	
๒. .ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน(คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และธันวาคม ๒๕๖๑	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”						
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะดีเด่น ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน	มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต อำเภอภูเพียง โดย - โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๒	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการ	บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ปี ๒๕๖๒ รพ.สต.ทุกแห่ง มีผลงานวิชาการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
	- ยกระดับความสุขมวลรวมบุคลากรองค์กรสาธารณสุขภูเพียง	ยกระดับคุณภาพผลงานมีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความสุข ๙ ด้านและมวลรวมตามเกณฑ์ Happinometer		ผ่านเกณฑ์ระดับความสุขรายด้านร้อยละ ๖๐	๑. มีการรวมกลุ่มออกกำลังกายระดับอำเภอและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกวันพุธ ๒. มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ **สรุป : อยู่ระหว่างการวัดผลระดับความสุขรายด้าน**	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒ และจัดทำสื่อรณรงค์ "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕	
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จำนวน ๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอภูเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๙๓๒/๘๙ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ ไตรมาส ๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้สรุปรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ ไตรมาสที่ ๔ (ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒) ตามรายละเอียดสรุปรายงานฯที่แนบเรียนท้ายนี้ และเพื่อเผยแพร่รายงานผลดังกล่าว จึงขออนุญาตนำรายงานฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง (http://www.ssobanluang.com)

(นางจรรยา เชื้อหมอ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
วัน / เดือน / ปี : มีนาคม ๒๕๖๒
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รายละเอียดข้อมูล
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
.....
.....
.....
.....
.....
.....
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ : .....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจรรยา เชื้อหมอ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเกษตร ปะทิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพิชญา อายุยืน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๑..การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุขตามโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อ วนที่ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	
๒. .ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน(คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และธันวาคม ๒๕๖๑	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”						
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะดีเด่น ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน	มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต อำเภอภูเพียง โดย - โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๒	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขยกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการ	บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ปี ๒๕๖๒ รพ.สต.ทุกแห่ง มีผลงานวิชาการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
		ยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง				
	- ยกระดับความสุขมวลรวมบุคลากรองค์กรสาธารณสุขภูเพียง	เพื่อยกระดับความสุข ๙ ด้านและมวลรวมตามเกณฑ์ Happinometer		ผ่านเกณฑ์ระดับความสุขรายด้านร้อยละ ๖๐	๑. มีการรวมกลุ่มออกกำลังกายระดับอำเภอและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกวันพุธ ๒. มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ **สรุป : อยู่ระหว่างการวัดผลระดับความสุขรายด้าน**	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒ และจัดทำสื่อรณรงค์ "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห

มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ	-สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงประกาศนโยบายการงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลสงกรานต์และวันสำคัญต่างๆในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๕มีนาคม ๒๕๖๒	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๓ ผ่านระดับ ๔	
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จำนวน ๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ประชุมชี้แจงการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผิดชอบงาน ด้านการเงินและพัสดุ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอภูเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ห
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	