



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง  
จังหวัดน่าน

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

วัน/เดือน/ปี: มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่านผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตถึงขั้นตอนประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอเผยแพร่รายงานดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ต่อไป Link ภายนอก: [www.ssobanluang.com](http://www.ssobanluang.com)

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางจรรยา เชื้อหมอ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเกษตร ปะที)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพิชญา อายูเย็น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
 ในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ท
๑..การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ปฏิบัติตนอยู่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันกาเกิดผล	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขขออำนาจกลาง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกัน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ	-ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๒..ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ	จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทั่วประเทศ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน/คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอ/บ้านหลัง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และต้นวาคม ๒๕๖๑	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ท
<p>ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะดีต้น ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ</p> <p>ถูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน</p>	<p>เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน</p>	<p>มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน</p>	<p>-ยังไม่ได้ดำเนินการ-</p>	

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
**กลยุทธ์ที่ ๓:** วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ท
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต อำเภออุ้มผาง โดย	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขยกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสู่สภาพพื้นที่เยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการ	บุคลากรในสังกัด ๒๔ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ปี ๒๕๖๒ รพ.สต.ทุกแห่ง มีผลงานวิชาการ	

น	<p>นางนงนุช ตรีวิเศษ</p>	<p>๐๑ สอนวิชาคณิตศาสตร์</p>	<p>สอนวิชา</p>	<p>สอนวิชาคณิตศาสตร์</p>	<p>สอนวิชาภาษาไทย</p>	<p>สอนวิชาภาษาอังกฤษ</p>
	<p>นางนงนุช ตรีวิเศษ          ๑๓๓๓ ๑๓๓๓          ๑. สอนวิชาภาษาไทย          ๒. สอนวิชาคณิตศาสตร์          ๓. สอนวิชาภาษาอังกฤษ</p>			<p>สอนวิชาคณิตศาสตร์</p>	<p>สอนวิชาภาษาไทย</p>	