

# กลุ่มบุคลากรทรงคุณวุฒิเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

## ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ข้อคำถาม แบบสำรวจ EB ๑๑ ‘หน่วยงานของท่าน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานงาน เพื่อความโปร่งใสอย่างไร “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงได้รวมกลุ่มบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัด และแต่งตั้งเป็น กลุ่มบุคลากรทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส องค์กรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีสมาชิกจำนวน ๑๕ คน

## วัตถุประสงค์

เพื่อทรงคุณวุฒิหรือส่งเสริมให้หน่วยงานมร การบริหารที่โปร่งใส

## สมาชิก

ข้าราชการลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยบริการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง

## นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส

๑. ให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรเพื่อ สร้างความรู้และตระหนักในเรื่องการ โปร่งใสในการบริหารและการ ปฏิบัติงาน
๒. มีแผนการดำเนินงานด้านความ โปร่งใสในหน่วยงานอันเนื่องมาจาก

การรวมกลุ่มของบุคลากรใน หน่วยงาน

๓. มีการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ตามแผนอันเนื่องมาจากการ รวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน

๔. สร้างเครือข่ายเพื่อร่วมรณรงค์ ส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ให้บุคลากรในองค์กรไม่กระทำ ความผิด

๕. มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ ข่าวสารต่างๆด้านการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสอย่างทั่วถึงและ หลากหลายช่องทาง