

ระบบการป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.

อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๑

ปัจจัยนำเข้า(Input)

๑. การคัดเลือก อสม. ที่จะได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์การพัฒนาในเรื่องนั้น
 - การพัฒนา อสม. ใหม่ กรณีมี อสม.สมัครเข้ามาใหม่ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานในการอบรม อสม. ใหม่ (หมวดวิชาหลัก จำนวน ๘ วิชา เวลา ๓๗ ชั่วโมง, หมวดวิชาเลือก เวลา ๖ ชั่วโมง)
 - อสม. ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ในแต่ละปีต้องไม่ซ้ำกับคนเดิม
 - อสม. ต้องได้รับการอบรมเพื่อดูแล อสค.ในพื้นที่การทำงาน
 - คัดเลือก อสม.ตามผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อเป็น อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา
๒. นโยบายการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการ/งบประมาณการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ อสม.
๓. มีการเตรียมความพร้อมของวิทยากรในการอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.

กระบวนการปฏิบัติงาน (Process)

๑. มีหลักสูตรมาตรฐานในการอบรม อสม. ใหม่
๒. จัดทำแผนงาน/โครงการในการพัฒนาศักยภาพ อสม.
๓. มีการขอจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
๔. มีการทดสอบก่อน - หลังการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ
๕. มีการดำเนินงานหมู่บ้านจัดการสุขภาพ/ตำบลจัดการสุขภาพ

ผลลัพธ์(Output)

๑. อสม.ใหม่ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกคน
๒. ประเมินผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดหมู่บ้านจัดการสุขภาพ
๓. ประเมินผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดตำบลจัดการสุขภาพ
๔. มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของ อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา ในแต่ละตำบล
๕. อสม.มีความรู้ในด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้นจากการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ

.....