

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปุสกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	คน	เม.ย๖๑-พ.ค.๖๑	ร่วมกับ กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล สสจ.น่าน
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	สสอ./รพสต.	แห่ง	ธ.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	สสอ/รพสต.
๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	คน	ธ.ค.๖๐-กย.๖๑	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด น่าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	สสอ./รพสต.	แห่ง	ธ.ค ๖๐-มิ.ย.๖๑	หน่วยงานในสังกัด สสอ.บ้านหลวง
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	สสอ./รพสต.	แห่ง	ธ.ค ๖๐-ก.ย.๖๑	หน่วยงานในสังกัด สสอ.บ้านหลวง
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอ.บ้านหลวงส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	สสอ./รพสต.	แห่ง	ธ.ค.๖๐ - ม.ค.๖๑	งานพัสดุ สสอ.บ้านหลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>กลุ่มงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ใน สสอ. บ้านหลวง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑</p>	<p>ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด สสอ. บ้านหลวง	คน	ธ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและพัฒนาระบบงานตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	สสอ./รพสต..	แห่ง	ธ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สสอ.บ้านหลวง	คน	ธ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	บุคลากรใน สสอ. บ้านหลวง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางจรรยา เชื้อหมอ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง