



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน๐๐๓๒/ ๑๕๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้ออกประกาศเรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงขอส่งประกาศดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญตามแผนบูรณาการระดับประเทศ โดยใช้มาตรการ “๓ ป. ๑ ค.” คือ ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใส เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ เรื่อง ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและเพื่อเป็นการสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริตเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อดำเนินการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริตถูกต้องมีความยุติธรรมและมีคุณความดีใน ๕ ด้านได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใสคือการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ด้านความพร้อมรับผิดคือมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานคือทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรคือการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริตมีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงานคือมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงานงบประมาณการมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของในงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมปราศจากการทุจริตเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์จึงกำหนด แนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใสให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชา สังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารกิจกรรม ทุกรูปแบบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิดสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และนโยบาย ของรัฐบาล โดยพร้อมที่จะถูกตรวจสอบการบริหารราชการและการปฏิบัติงานและหากมีเจตนากระทำการ ทุจริตก็พร้อมที่จะรับผิดชอบการกระทำนั้นให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการ บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานของสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวงจะไม่กระทำการทุจริตในเชิงนโยบายจะไม่ดำเนินการในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มบุคคลใดห้าม เจ้าหน้าที่รับสินบนหรือเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดในการให้บริการหรือสร้างเงื่อนไขในการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนให้ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้ละอายต่อการทุจริต และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๕. คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงานให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงปิดประกาศเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือโดยเคร่งครัดการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ให้ผู้บริหารในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน โดยยึดหลักคุณธรรมในการประเมินผลแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง